

الشروط المرجعية للمهمة الاستشارية

"تنفيذ تدريب حول أساسيات ادارة الموارد والتمويل المستدام"

ضمن أنشطة مشروع

تمكين النساء الفاعلات في المجال العام لمناهضة العنف الرقمي ضد النساء في مصر - وصلة آمنة ٢

تنفيذ:

مؤسسة إدراك للتنمية والمساواة

مايو 2026

عن مؤسسة إدراك للتنمية والمساواة:

مؤسسة إدراك للتنمية والمساواة مؤسسة مصرية غير هادفة للربح مشهرة بوزارة التضامن الاجتماعي برقم 11014 لسنة 2019 . وتسعي المؤسسة لدعم وجود النساء ومشاركتهن اجتماعياً واقتصادياً وسياسياً في المجال العام ومناصرة القضايا التي تمكنهن من الحصول على حقوقهن الأساسية كاملة وتحقيق المساواة في النوع الاجتماعي ومكافحة أشكال العنف والتمييز في المجالين العام والخاص من خلال توفير الدعم والحماية والإرشاد الاجتماعي لضحايا العنف وتقديم خدمات التوعية المجتمعية والصحية. وتعمل المؤسسة على إشراك ودمج الرجال في دعم ومناصرة قضايا النساء وتغيير الأعراف الاجتماعية .

مجالات عمل المؤسسة :

- مناهضة العنف والتمييز ضد النساء والفتيات.
- دعم الحريات والسلامة الجسدية من منظور النوع الاجتماعي.
- توعية النساء والفتيات بحقوقهن الجنسية والإنجابية للنهوض بأوضاعهن الصحية ومناهضة الممارسات الضارة.
- تقديم الدعم النفسي والقانوني للناجيات من جرائم العنف بأشكاله في المجال العام والخاص.
- تعزيز آليات السلامة والحماة الرقمية للنساء والفتيات.
- خلق جيل جديد من الكوادر النسائية الشابة قادرة على الإنتاج والابتكار والمشاركة الفاعلة في تنمية مجتمعاتهم.
- دعم ومناصرة مشاركة النساء وتواجدهن في المجال العام وتقلد المناصب العامة.

عن المشروع :

يُنفذ مشروع وصلة آمنة 2 استكمالًا للجهود المبذولة في المرحلة الأولى، بهدف تعزيز الحماية الشاملة للنساء والفتيات من تهديدات العنف الرقمي القائم على النوع الاجتماعي، والعمل على خلق بيئة رقمية أكثر أمانًا ودعمًا تُمكّنهن من المشاركة والتعبير عن آرائهن بحرية وخصوصية. يسعى المشروع إلى الانتقال من مرحلة نشر الوعي إلى بناء منظومة متكاملة للوقاية والاستجابة، تبدأ بتمكين النساء—وخاصة الفاعلات في المجال العام— من معرفة حقوقهن الرقمية، وفهم أنماط الانتهاكات الشائعة، واكتساب مهارات عملية لحماية البيانات والخصوصية والأمان الرقمي، والتعامل مع التهديدات الإلكترونية المختلفة بما يقلل من مخاطر الاستهداف ويحد من آثار العنف الرقمي على حياتهن العامة والشخصية. كما يعمل المشروع على إنتاج معرفة تطبيقية تستند إلى الواقع الميداني واحتياجات الفئات المستهدفة، بما يدعم تطوير أدوات واستجابات أكثر فاعلية واستدامة. ويُنفَّذ المشروع في محافظات القاهرة والشرقية وبني سويف، مع مراعاة اختلاف السياقات المحلية وتنوع خبرات النساء وتحدياتهن الرقمية. وبذلك يهدف وصلة آمنة 2 إلى تعزيز قدرة النساء على استعادة مساحاتهن الرقمية بثقة، ودعم استمرار حضورهن ومشاركتهن العامة والسياسية على أسس من السلامة والحقوق والمساواة.

الهدف العام من الاستشارة:

تهدف هذه المهمة إلى تنفيذ تدريب متخصص حول **أساسيات ادارة الموارد والتمويل المستدام** بهدف بناء قدرات فريق المؤسسة في مجال تنمية الموارد والاستدامة المالية، بما يعزز قدرة المؤسسة على التخطيط المالي الفعال، وتنويع مصادر التمويل، وتحسين إدارة الموارد المالية والبشرية والمادية بكفاءة وشفافية.

كما يسعى التدريب إلى تمكين المشاركين/ات من فهم آليات التمويل المختلفة، وتحديد الفرص التمويلية المناسبة، وإعداد مقترحات تمويلية أولية، وتطوير خطط عملية لتعبئة الموارد بما يضمن استمرارية برامج المؤسسة لصالح النساء والفتيات.

أهداف متوقعة من التدريب:

- رفع وعي فريق المؤسسة بمفاهيم التمويل المؤسسي وتعبئة الموارد.
- تعريف المشاركين/ات بمصادر التمويل المختلفة المحلية والدولية.
- تطوير مهارات تحليل الاحتياجات التمويلية للمؤسسة وربطها بالأهداف والأنشطة.
- تدريب المشاركين/ات على إعداد مقترحات تمويلية وموازنات أولية.
- تعزيز فهم مبادئ الحوكمة المالية، الشفافية، والمساءلة.
- دعم قدرة المؤسسة على تنويع مصادر التمويل وتقليل الاعتماد على مصدر واحد.
- تطوير خطة أولية لإدارة الموارد والاستدامة المالية.

نطاق عمل الاستشاري/ة

1 - تصميم التدريب

- إعداد المادة التدريبية التي تحقق أهداف التدريب.

2 - تنفيذ التدريب

- تنفيذ تدريب تفاعلي لمدة (2–3 أيام)
- استخدام أدوات عملية مثل:

  - دراسات حالة
  - تمارين إعداد مقترحات
  - نماذج ميزانيات
  - تخطيط تعبئة الموارد

3 - التقييم وإعداد التقرير

- تنفيذ تقييم قبلي وبعدي لقياس أثر التدريب
- إعداد تقرير فني نهائي يشمل:

  - مستوى التحسن
  - أبرز المهارات المكتسبة
  - توصيات عملية
  - خطة أولية مقترحة لتعبئة الموارد

الالتزام باعتبارات السلامة والأخلاقيات

- **السرية المؤسسية :**الالتزام بالحفاظ على سرية جميع المعلومات والبيانات المالية أو الإدارية أو التشغيلية الخاصة بالمؤسسة، وعدم مشاركتها أو استخدامها خارج نطاق المهمة التدريبية دون موافقة مسبقة.
- **حماية البيانات :**عدم جمع أو تداول أي بيانات داخلية حساسة (مالية، إدارية، أو خاصة بالعاملين/ات) إلا في حدود ما يخدم العملية التدريبية وبموافقة المؤسسة.
- **الاستخدام الآمن للمعلومات :**استخدام أمثلة أو حالات تطبيقية عامة أو مجهّلة عند التدريب على التمويل وإدارة الموارد، بما يضمن عدم كشف أي معلومات قد تؤثر على خصوصية المؤسسة أو شركائها.
- **مبدأ عدم الإضرار المؤسسي :**ضمان أن تصميم التدريب ومحتواه لا يؤدي إلى كشف ثغرات تنظيمية أو مالية بشكل قد يضر بالمؤسسة أو بسمعتها، مع التركيز على التحسين والتطوير البنّاء.
- **الشفافية والمساءلة :**الالتزام بتقديم معلومات دقيقة ومحايدة تدعم الحوكمة الرشيدة، وتعزز الامتثال للسياسات المالية والإدارية وأفضل الممارسات ذات الصلة.

الفئة المستهدفة

- فريق عمل مشروع "وصلة آمنة٢".
- العاملين /ات بمؤسسة إدراك.
- العدد المستهدف: 10 - 15 مشاركين/مشاركات .

المخرجات المتوقعة

- حقيبة تدريبية متكاملة
- تنفيذ جلسات تدريبية تطبيقية
- أدوات ونماذج أولية للمقترحات التمويلية
- أدوات تخطيط تعبئة الموارد
- تقرير فني نهائي
- توصيات لتعزيز الاستدامة المالية

الخبرات المطلوبة

- خبرة لا تقل عن 5 سنوات في:
  - التمويل المؤسسي
  - تعبئة الموارد
  - كتابة المقترحات التمويلية
  - الإدارة المالية للمنظمات غير الربحية

- خبرة مثبتة في بناء قدرات المؤسسات الأهلية
- معرفة جيدة بمتطلبات الجهات المانحة والحوكمة المالية

بالنسبة للشركات:

- سابقة أعمال لا تقل عن 5 سنوات، وخبرة مثبتة في ذات التخصص‘طبقاً للمعايير السابق ذكرها، ويجب ان تكون مسجلة بمنظومة الضرائب الاليكترونية .

العرض الفني:

يجب أن يتضمن:

- فهم المهمة
- المنهجية التدريبية
- الجدول الزمني
- محتوى التدريب
- السيرة الذاتية والخبرات السابقة

العرض المالي:

يتضمن العرض المالي:

- أتعاب التدريب

- إعداد المادة العلمية
- التقرير النهائي

الإطار الزمني:

- يوصى بتنفيذ المهمة خلال الفترة من 20 :25مايو 2026 وتشمل

معايير التقييم:

م	المعايير	الدرجة
1	المنهجية وخطة التدريب	40
2	الخبرات والمهارات ذات الصلة	30
3	العرض المالى	30
	المجموع	**100**

عن التقديم للمهمة:

يجب أن يقدم العرض الفني قبل يوم 12 مايو 2026 يتضمن الاقتراح الفني :

- ملف تعريف الاستشاري/ة بما في ذلك الخبرات والإنجازات السابقة والسيرة الذاتية.
- لمحة موجزة عن المهمة كما يفهمها مقدم العرض.
- منهجية العمل على تدريب بناء القدرات بما في ذلك خطة العمل.
- ثلاث مراجع من منظمات سبق العمل معها تثبت خبرة الاستشاري/ة في إجراء مهام مماثلة.
- العرض المالي متضمن قيمة الاتعاب والتكاليف وحجم الجهد بالجنيه المصرى وشامل الضريبة.
- بالنسبة للشركات، يجب تقديم نسخة مصورة من السجل التجاري، البطاقة الضريبية، شهادة تسجيل ضريبة القيمة المضافة، وشهادة التسجيل في منظومة الفاتورة الإلكترونية.

الملكية الفكرية وسرية البيانات

- جميع المخرجات والأدوات الناتجة عن التدريب ملك لمؤسسة إدراك.
- لا يجوز نشر أو مشاركة أي جزء منها دون موافقة مسبقة.

موعد إرسال العروض

يتم إرسال العروض الفنية والمالية على البريد الإليكتروني التالي: info@edraak-eg.org وذلك حتى الساعة الخامسة مساء يوم 12 مايو 2026، ويتم عنونة الايميل بـ "تدريب ادارة الموارد والتمويل المستدام".